

RÉPONSES QUIZZ QVCT

→ Le terme QVCT désigne une démarche collective que peut mener une entreprise, une association ou une structure publique et qui répond aux finalités ci-dessous :

- une ambition conjointe : améliorer le travail dans le but de développer la santé des personnes au travail et contribuer à la performance globale (opérationnelle, économique, sociale et environnementale) de l'organisation,
- un périmètre d'action : 6 grands thèmes relatifs au travail et ses conditions de réalisation, à traiter progressivement, en faisant des liens entre-eux,
- des éléments de méthode incontournables pour installer une démarche QVCT adaptée à la structure, favoriser la participation de tous et expérimenter concrètement de nouvelles façons de travailler.

La QVCT a été promue par les partenaires sociaux dans l'Accord national interprofessionnel (Ani) du 9 décembre 2020. Cet accord complète l'Ani du 19 juin 2013 sur la qualité de vie au travail.

source : ANACT



Entreprise individuelle Laetitia Durand
06 24 8 064 12
laetitia.durand@yanaga.fr
www.yanaga.fr

RÉPONSES QUIZZ QVCT

1/ En quel année un premier Accord National Interprofessionnel a défini la Qualité de Vie au Travail en France ? 2013, il s'agit de l'Accord national interprofessionnel du 19 juin 2013 relatif à une politique d'amélioration de la qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle

2/ La notion de Qualité de Vie et des Conditions de Travail a été introduite en quelle année ? 2020 par l'Accord national interprofessionnel du 9 décembre 2020 relatif à la prévention renforcée et à une offre renouvelée en matière de santé au travail et conditions de travail

3/ Sur quelle valeur porte les réflexions des démarches QVCT ? Le travail. extrait de l'ANI de 2020 "La QVT engage un regard plus large sur le travail et ses conditions de réalisation."

4/ Quel principe est préconisé pour développer la QVCT ? L'expérimentation est la 3ème étape de la démarche QVCT proposée par l'ANACT

5/ En quelle année a été créée l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail ? L'ANACT est un établissement public administratif créé en 1973 et placé sous la tutelle du ministère en charge du Travail



Entreprise individuelle Laetitia Durand

06 24 8 064 12

laetitia.durand@yanaga.fr

www.yanaga.fr

RÉPONSES QUIZZ QVCT

6/ A quel moment est-il opportun de lancer une démarche QVCT ? Les démarches QVCT peuvent être intégrées comme stratégique à n'importe quel moment mais le lancement d'un projet de changement est un événement particulièrement opportun pour le démarrage des réflexions. A l'inverse, les situations "de crise" tels qu'accident grave, conflits, préavis de grève ne permettent pas d'entamer des réflexions sur la QVCT.

7/ Le travail effectif réalisé par les collaborateurs et comprenant tous les aléas s'appelle : le travail réel, et c'est bien sur la réalité des situations de travail que doivent être orientées les réflexions.

8/ La QVCT a pour objectif ... "La qualité de vie au travail, dont la santé et la sécurité au travail sont un des aspects, est un facteur de santé et de réalisation personnelle pour les salariés. Sur le plan collectif, la qualité de vie au travail est une des conditions de la performance de l'entreprise." extrait ANI de 2020

9/ Quelles thématiques ont leur place dans une démarche QVCT ? "Une démarche QVCT implique, selon l'ANACT, de traiter progressivement 6 thématiques fortement connectées entre elles : Le dialogue professionnel et le dialogue social l'organisation, le contenu et la réalisation du travail , la santé au travail, les compétences et les parcours professionnels, l'égalité au travail, le projet d'entreprise et le management"

10/ La première étape d'une démarche QVCT est : de concevoir la démarche d'après la proposition de l'ANACT



Entreprise individuelle Laetitia Durand

06 24 8 064 12

laetitia.durand@yanaga.fr

www.yanaga.fr



Yanaga

Entreprise individuelle Laetitia Durand

06 24 80 64 12

laetitia.durand@yanaga.fr

www.yanaga.fr